

## Положение о вознаграждении членов правления и Председателя правления ТСЖ «Моторостроителей, 8/2».

### 1. Общие Положения.

1.1. Настоящее Положение о вознаграждении (далее по тексту - «Положение») разработано в соответствии с Жилищным, Трудовым и Налоговым кодексами РФ, иным законодательством РФ и устанавливает порядок и нормы выплаты вознаграждения членам правления Товарищества собственников жилья «Моторостроителей, 8/2».

1.2. Настоящее Положение распространяется на членов правления, в том числе Председателя правления ТСЖ.

В отношении членов правления ТСЖ, в том числе Председателя правления, применяется вознаграждение.

1.3. Вознаграждение направлено на усиление материальной заинтересованности, повышение активности и ответственности членов правления ТСЖ в улучшении результатов работы товарищества.

1.4. Вознаграждение служит средством признания заслуг лица со стороны Товарищества собственников жилья и является стимулом для улучшения работы других работников. Вознаграждение это административно распределяемые средства, предусмотренные сметой доходов и расходов ТСЖ. Не выплата (лишение, уменьшение размера) вознаграждения не является наказанием за неисполнение возложенных функций.

1.5. Вознаграждение осуществляется на основе индивидуальной оценки правлением ТСЖ труда каждого члена правления и его личного вклада в обеспечение выполнения товариществом уставных задач и договорных обязательств, достижения товариществом устойчивого финансового положения, а по возможности и роста доходов от финансово-хозяйственной деятельности.

1.6. Вознаграждение членов правления по результатам их работы есть право, а не обязанность правления ТСЖ и зависит, в частности, от количества и качества работы, финансового состояния ТСЖ и прочих факторов, оказывающих влияние на сам факт и размер вознаграждения.

### 2. Источники выплаты вознаграждения.

2.1. Вознаграждения выплачиваются из средств, заложенных или сэкономленных в ходе реализации сметы доходов и расходов ТСЖ на год.

2.2. Средства, полученные от поступления взносов (содержание и ремонт жилья).

2.3. Иные привлечённые средства.

### 3. Размер вознаграждения.

3.1. Размеры вознаграждений определяются также в зависимости от личного вклада члена правления ТСЖ в общие результаты товарищества, отношения члена правления к выполнению обязанностей на порученном участке, своевременности и качества выполняемой работы.

3.2. При выплате вознаграждения ТСЖ производит расчёты с бюджетом, с учетом налога и уменьшив сумму вознаграждений на размер налоговых отчислений.

#### 4. Вознаграждение Председателя правления и членов правления ТСЖ

4.1. Размер вознаграждения Председателя правления и членов Правления ТСЖ определяется в соответствии со сметой доходов и расходов, утверждаемой ежегодно на общем собрании членов ТСЖ.

4.2. Выплата вознаграждения осуществляется за счет средств на оплату административных расходов (раздел «Управление») на текущий финансовый год.

4.3. Периодичность выплаты вознаграждения может быть ежемесячной, ежеквартальной, в зависимости от решения, принятого Правлением ТСЖ и может меняться по решению Правления.

4.4. При временном отсутствии Председателя правления ТСЖ размер месячного вознаграждения сохраняется в случае, если вся запланированная на месяц деятельность выполнена в срок.

4.5. Председатель правления при большом объеме работы либо временном отсутствии может возложить часть работ по управлению многоквартирным домом на одного из членов Правления ТСЖ.

4.6. Для усиления материальной заинтересованности членов Правления и Председателя правления в повышении эффективности производства и качества управления может производиться выплата вознаграждения по итогам работы за год.

4.7. Размер вознаграждения по итогам работы за год определяется решением правления ТСЖ в размере от 10 до 100% от суммы ежемесячного вознаграждения или в виде конкретной денежной суммы и выплачивается по результатам финансового года после утверждения на общем собрании членов ТСЖ результатов финансово-хозяйственной деятельности ТСЖ. Размер вознаграждения членов правления ТСЖ по итогам работы за год подлежит утверждению на общем собрании членов ТСЖ.

4.8. Обязательным условием выплаты вознаграждений по итогам года членов правления и председателя правления ТСЖ является: - сбор обязательных платежей собственников жилых помещений не менее 90 % по дому.

4.9. При отсутствии положительного баланса или при наличии убытков любые вознаграждения и премии по итогам года запрещаются.

#### 5. Показатели выплаты вознаграждения:

5.1. Выполнение показателей выплаты вознаграждения устанавливается правлением по результатам работы за год по данным бухгалтерской отчетности, заключения ревизионной комиссии, оперативного учета по журналам заявок.

5.2. Председателю правления премия выплачивается за: качественное оказание жилищно-коммунальных услуг (ЖКУ). Выполнение планов работ по управлению, содержанию и обслуживанию общего имущества ТСЖ, за своевременное и полное ведение реестра членов ТСЖ, оперативный контроль выполнения договорных обязательств обслуживающих организаций.

5.3. Членам правления ТСЖ премия выплачивается за: оперативное и своевременное выполнение возложенных на них обязанностей, поручений председателя правления, проявление инициативы в достижении целей ТСЖ.

5.4. Работники ТСЖ (при наличии) премируются за: качественное оказание жилищно-коммунальных услуг (ЖКУ); надлежащее содержание общего имущества собственников, оперативное реагирование на заявления и жалобы жителей дома, своевременный сбор, учет и передачу показаний общедомовых приборов учета в обеспечивающие коммунальными ресурсами организации; оперативное выполнение поручений председателя правления ТСЖ.



## 6. Порядок утверждения вознаграждения.

6.1. Выплата вознаграждения по итогам работы за год осуществляется по решению правления ТСЖ «Моторостроителей, 8/2», утвержденному общим собранием членов ТСЖ:

- в отношении членов Правления;
- в отношении председателя правления;

6.2. Решение о начислении (снижении) размера вознаграждения членам правления ТСЖ, в том числе Председателю правления, указывается в протоколах заседания правления ТСЖ «Моторостроителей, 8/2».

## 7. Учёт, отчёт и контроль.

7.1. Правление ТСЖ информирует членов ТСЖ о расходовании денежных средств на вознаграждение посредством представления отчета о выполнении сметы расходов на год.

7.2. Контроль использования средств, направляемых на вознаграждение, и порядка их расходования осуществляет председатель правления и председатель ревизионной комиссии товарищества.

## 8. Условия применения настоящего положения.

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения Общим собранием членов ТСЖ «Моторостроителей, 8/2».

8.2. Все изменения настоящего Положения могут быть произведены только на основании решения общего собрания членов ТСЖ.

